



COMUNICAZIONE N. 84 del 09.12.2024

Al personale docente
Al personale ATA
Al DSGA

Bacheca

Oggetto: ipotesi di Contratto integrativo di Istituto as. 2024.2025

Si informano le SS:LL dell'avvenuta approvazione della ipotesi di Contratto integrativo di Istituto per l'anno scolastico corrente, con accordo stipulato con la delegazione trattante in data 05.12.2024.

L'impianto contrattuale non subisce significative modifiche per quanto riguarda i criteri di ripartizione delle risorse FIS al personale (70% personale docente e 30% personale ATA).

Rappresentano una novità, rispetto agli anni precedenti:

- il fondo per l'incentivazione di cui all'art. 36 com. 7 CCNL 2019-2021 (attività di formazione per il personale docente svolta in orario non di insegnamento, oltre le 40+40h di attività funzionali di cui art.44) è assegnato in base ai criteri che la delegazione trattante ha disciplinato come nell'art. 37 (pag.18);

- il fondo per la valorizzazione del personale docente ex art.1 com.126 legge 107/2015, alla luce delle previsioni di cui all'art. 1, comma 770, della legge n. 234 del 2021, confluisce nel FIS per tutto il personale scolastico, come la delegazione trattante ha disciplinato nell'art. 32 com.2 (pag.16).

Per quanto attiene alle misure di sicurezza sul luogo di lavoro, si rimanda tutto il personale scolastico (ATA, DSGA e docenti) alla attenta lettura delle previsioni contrattuali riportate nel CAPO I – *Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro* ed, in particolare, negli artt. 23,25 e 26.

L'ipotesi di contratto sottoscritto è disponibile nella sezione Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione integrativa.

Segue link

<https://trasparenza-pa.net/?codcli=SG27765&node=21>



Il Dirigente Scolastico
prof. ing. Massimiliano Bosco

Firma autografa omissa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993